



# L'Épi

## Rapport annuel 2013

**Celui qui marche seul va plus vite.  
Mais celui qui marche avec  
un autre va plus loin.**

**Fondation L'Épi**

Clos Quartier 3  
1533 Ménières  
Tél. 026 668 24 02  
Fax 026 668 24 44

**[www.lepi.ch](http://www.lepi.ch)**

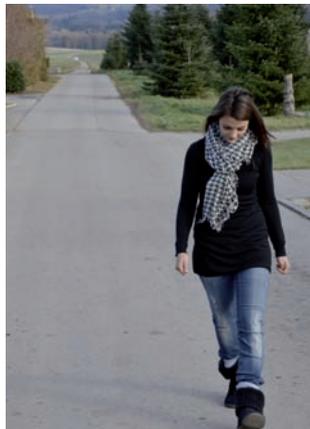
CCP 10-17156-4

## Seule ou accompagnée...

Je m'appelle Meryl, j'ai 24 ans et je suis dépendante.

Je suis entrée à l'Épi le 28 janvier 2013. Pendant les 3 premiers mois, ça allait plutôt bien. Ensuite, je me suis rendue compte que j'avais vraiment besoin d'aide et que je ne pouvais plus marcher seule.

J'ai trouvé de l'aide et du soutien au sein de l'Épi. Je sais que quand j'ai une envie de consommer un produit, je peux aller en parler et trouver des stratégies avec les membres de l'équipe ou Monsieur Rudaz.



Parfois cela reste encore très difficile pour moi d'en parler, car j'ai peur du jugement des personnes.

Mais en avançant doucement, et en sachant que les collaborateurs sont à notre écoute, sans juger, cela fait énormément de bien.

Pour moi, je trouve vrai de marcher à deux ou même à plusieurs pour aller plus loin, mais à son rythme. Mes projets: **ne pas rechuter, affirmer mon projet de vie, mes choix, mes buts.**



Aller plus loin...

Décembre 2013, **Meryl**,  
Résidente de l'Épi

# Présentation de l'équipe

## Conseil de Fondation:

Président: M. Laurent **ZUMSTEIN**, pasteur, Lonay  
Vice-président: M. Samuel **BADOUX**, préfet honoraire, Forel-sur-Lucens  
Secrétaire: Maître Jean-Marc **BARILIER**, notaire honoraire, Payerne  
Membres: M. le Dr Jean-Michel **CHEVEY**, médecin généraliste, Payerne  
M<sup>me</sup> Françoise **GRAND**, infirmière cheffe, Payerne  
M. Joseph **JAQUET**, sacristain, Bulle  
M<sup>me</sup> Miraille **PIDOUX**, directrice de l'ABSMD, Forel-sur-Lucens  
M. Silvio **TETTAMANTI**, semi-retraité entrepreneur peintre, Payerne

Direction: Serge **RUDAZ**, à 100 %

Equipe éducative: L'effectif en EPT au 31.12.13 est de 8,9 EPT (y compris 2,2 EPT veilleuses)  
Philippe **AUDERGON**, éducateur HES diplômé à 100 % (jusqu'au 31.01.13)  
Sylvia **BAERISWYL**, MSP à 60 %  
Marc **BONGARD**, MSP à 100 %  
Françoise **COUCET**, secrétaire sociale à 100 %, adjointe administrative à 100%, RQ  
Serge **CONNE**, MSP formé à 90 %  
Joeliton **FALCAO**, éducateur ES en formation à 60 %  
Jean-Marc **MOULIN**, éducateur ES à 100 %, dès le 01.04.13  
Jasmine **RAPIN**, formatrice HES diplômée à 50 % (congé maternité 05 – 12.13)

Equipe veilleuses: Vreni **BADOUX**  
Géraldine **BONGARD**  
Nicole **BURGY**  
Sania **CAPODIFERRO**  
Sylvie **SCHWAB**

Apprenant: Eric **HOOKAYAH**, apprenant ASE dès le 01.08.12

Stagiaires: Anne **DURUSSEL** (01.08.12 au 31.01.13, HEF-TS)  
HES Aurélie **GLARDON** (01.02 au 31.07.13, HEF-TS)  
Cynthia **LOHRI** (01.08.12 au 31.01.14, probatoire)  
Camille **CORBIN** (ITSRA – HEF-TS – ERASMUS, 05.10 au 05.01.14))

Stagiaire (insertion) Martine **FAILLETAZ**, PET secrétariat (dès le 17.10.12 et CDD dès le 17.04.13)

Infirmiers: **SASDB**, Service d'Aide et de Soins à Domicile du district de la Broye,  
M. Christophe **LEGER**, M<sup>me</sup> Régula **LOSEY**

Fiduciaire: **AIGC**, Association Interrégionale de Gestions et Comptabilités,  
M. Stéphane **VOGEL**, M<sup>me</sup> Danièle **DELALAMO**

Supervision: Sylvette **MIHOUBI**, assistante sociale, ancienne directrice Malley-Prairie,  
spécialiste en intervention systémique ASTHEFIS, thérapeute de couple IECF.

## Bénévolat:

Vreni **BADOUX**, animation  
Liliane **RUDAZ**, administration

## Intervenants:

Catherine **De MARTINI**, diététicienne  
Isabelle **DEGLISE**, art thérapie, dès le 25.08.2013

## Partage spirituel:

Membres des **AA** (Alcooliques Anonymes)  
Membres des **NA** (Narcotiques Anonymes)  
Intervenants sociaux **CB** (Croix-Bleue Vaudoise)  
David **CHERPILLOD** (Armée du Salut, Payerne)  
Marie-José **GENEUX** (Diacre, aumônier HIB)  
Pierre **MAFFLY** (Diacre, Paroisse Estavayer)  
Sylvia **MONGODI FVA** (Intervenante spécialisée en alcoologie)  
Pascal **MURRI** (Aumônier de rue)  
Frédéric **SIEGENTHALER** (Pasteur, Paroisse Estavayer)  
Laurent **ZUMSTEIN** (Pasteur, Haute-Broye)

## Présentation de l'équipe



### Un peu d'Afrique à Ménières

C'était lors d'un colloque auquel exceptionnellement j'assistais. Il y était question de la vie d'équipe. Et voici que la sagesse africaine nous rejoignait à travers la bouche d'un MSP: « **une personne qui marche seule va plus vite; une personne qui marche accompagnée va plus loin** ».

Belle prise de conscience, non?

Reste que ce qui est valable pour le groupe de professionnels, l'est aussi pour le suivi des résidents. On peut certes faire pour lui, dès lors tout ira vite... mais on peut faire avec lui: le rythme en sera autre. Hauts et bas; trois pas en avant, quatre en arrière; projet de sortie, rechute. Aller avec, c'est fatigant; c'est même éprouvant! Il y a aussi des moments de découragement...



Jasmine et Nicole



Et pourtant, c'est la seule façon de faire qui soit vraiment sérieuse, en pareille situation. Le rendement? Difficile à prouver et accepter qu'il en soit ainsi.

Mais la société et nos institutions politiques sont-elles encore prêtes à défendre ce genre d'approche et de lieux? Et on le sait: en Suisse on a les montres alors que ce sont les africains qui ont le temps!

Pourtant, cet accompagnement individualisé continue à être l'offre de l'Épi et aussi l'avantage (au moins il y en a un!) de sa petite taille: ici, on peut «aller avec», on veut «aller avec»! Autre manière de vivre et de compter le temps. Un peu d'Afrique à Ménières.

Laurent ZUMSTEIN,  
Président du Conseil de Fondation

## Rapport du directeur

Lors d'un colloque socio-éducatif, un collaborateur à repris une phrase qui m'habite depuis longtemps et qui est insérée dans un de nos concepts. **Celui qui marche seul va plus vite. Celui qui marche avec un autre va plus loin.**



Ce proverbe africain est devenu le fil conducteur de notre temps de retraite 2013.

En effet, il est bon, nécessaire, que dis-je, indispensable de prendre du temps ensemble pour apprendre à travailler en **collaboration**. Ces temps sont multiples, comme les colloques qui nous permettent d'aborder des questions en lien avec la situation des résidents et des questions plus en lien avec l'organisation. Autre temps privilégié et apprécié, le moment de la supervision. Cet espace nous permet d'interroger notre pratique, de nous mettre en posture réflexive, de nous repositionner dans la problématique des personnes accueillies.

La retraite nous a certes aidés à revisiter notre quotidien, à questionner notre pratique. Mais ce temps privilégié nous a aussi permis, hors contexte, de nous (re)découvrir et d'apprendre à nous connaître un peu mieux.

Notre travail auprès des personnes accueillies est construit autour de quelques valeurs fondamentales. Ces 5 mots à mon sens résument aussi bien l'état d'esprit dans lequel nous accompagnons les résidents, que celui dans lequel notre travail d'équipe se construit.

**Respect:** le parcours de vie des résidents, en lien avec la maladie de l'addiction, est souvent jalonné de périodes où ce mot a perdu de sa substance. La priorité étant pour chacun de réapprendre à se respecter.

**Responsabilisation:** un projet de vie, des objectifs, des engagements, autant d'occasions de se responsabiliser.

**Compétences:** redécouvrir ses valeurs, ses compétences, ses ressources. Par nos interventions éducatives, nos paroles, nos regards, nous nous efforçons d'accompagner et de soutenir nos résidents dans cette introspection.

**Collaboration:** élément indispensable du travail entrepris avec chaque résident. Ensemble, nous pouvons aller plus loin.

**Confiance:** aider la personne à retrouver **confiance en elle**, en l'**Autre** et en la **Vie**.



Les personnes accueillies comme Merÿl ou PB nous le rappellent au quotidien : elles ont besoin de nous afin de progresser sur leur chemin de vie. Leurs objectifs sont multiples et variés. Le plus visible, celui qui jalonne la vie d'une personne en situation d'addiction, est celui de **prévenir la rechute**. Mais nous, en tant qu'intervenants so-

ciaux, nous avons également besoin des autres pour assurer notre mission. L'équipe est un des éléments, mais les multiples partenaires qui entourent une institution comme la nôtre sont indispensables dans notre travail au quotidien. C'est ce que nous appelons **le travail en réseau**. D'autres organes sont présents et supervisent notre travail. Je peux nommer le Conseil de Fondation, organe suprême de notre institution, qui a le souci entre autres de la pertinence de notre engagement. Le SPAS (Service de Prévoyance et d'Aide Sociale) se charge lui, entre autres, en grande partie du financement de la Fondation l'Épi, mais également du contrôle de nos prestations.

Ce proverbe africain est probablement au cœur des collaborations que nous pouvons développer avec nos partenaires, comme les cinq mots clefs mentionnés en amont.

## Quelques projets pour l'année 2014

(dont quelques préoccupations que nous avons déjà pour 2013)

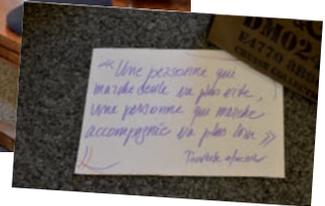
- ✍ Revisiter notre système de management de la qualité et redéfinir nos prestations ainsi que notre management, sur le modèle de l'approche par processus. *Cette démarche a démarré sous la forme de trois matinées de formation données par Monsieur Didier KALBFUSS, directeur de ProCert. Notre RQ, Madame COUCET va œuvrer en collaboration avec la direction et chaque membre de l'équipe, à cette manière de penser nos interventions.*
- ✍ Poursuivre la réflexion sur l'extension des prestations : accueil de jour et logements supervisés. *Cette démarche, bien que prioritaire au niveau des besoins des personnes en difficulté ou de certains de nos partenaires, est restée en panne sous la pile de nos nombreux dossiers.*

- ✎ Poursuivre la réflexion sur l'évaluation professionnelle des résidents, en améliorant notre capacité à mettre les personnes en situation d'employabilité. Cette démarche est en cours et Monsieur Bernard GACHOUD est venu superviser notre outil CAM (pédagogie systémique Cérébralité Affectivité Motricité). Marc BONGARD (MSP) est maintenant chargé de la conceptualisation de l'insertion professionnelle des personnes qui font un séjour dans notre Fondation.
- ✎ Et un des grands défis pour les ESE (Établissements Sociaux Éducatifs), à savoir la signature des conventions de subventionnement avec le SPAS.



Nathalie et Josette

Retraite Epi 2013



2013: une année bien remplie de collaborations fructueuses, de rencontres enrichissantes. Merci à chacun qui œuvre au bien-être de l'Épi.

Serge RUDAZ, Directeur

## La qualité au service de nos prestations

Afin de disposer d'un outil de gestion efficient et pertinent, la Fondation l'Épi s'est investie, depuis l'automne 2013, dans le remaniement de son système qualité en le revisitant selon les principes de l'approche processus.



Si les objectifs théoriques de cette démarche rencontrent l'adhésion de tous les collaborateurs, il n'en reste pas moins que ce long travail d'analyse et d'évaluation des pratiques institutionnelles en vigueur peut être ressenti comme contraignant et déstabilisant. Identifier les processus de l'institution, regrouper et décrire les activités qui les composent, adapter la documentation existante afin que des outils de travail cohérents et efficaces soient mis à disposition sont autant de tâches qui forcent chacun à se remettre en question en acceptant de rentrer dans un processus de changement collectif.

Illusoire sans un réel esprit de collaboration des différents acteurs concernés, cette nouvelle approche de la qualité sous-entend une volonté commune d'œuvrer afin d'apporter sa pierre à l'édifice. Pour garantir que les objectifs fixés soient atteints, chacun doit s'impliquer et se responsabiliser afin de fournir, à son échelle, les plus-values institutionnelles attendues.

Le proverbe africain, fil conducteur de ce rapport, prend toute sa valeur dans le contexte « qualité » actuel, en sous-entendant les bénéfices d'une collaboration constructive de tous les membres de l'équipe vers des objectifs communs, dans un système maîtrisé dont ils sont les acteurs principaux. Car d'une volonté collective de travail, alimentée de l'expérience et des compétences individuelles de chacun, naît la richesse et la qualité des prestations fournies.

Cette démarche sera finalisée en 2014.

Françoise **COUCET**,  
Secrétaire Sociale, Responsable Qualité

| Année | Nombre de places |         | Sexe (nombre) |        | Age moyen | Admissions (nombre) | Sorties (nombre) | Durée moyenne des séjours |      |        | Nombre de journées | Taux d'occupation    | Nombre de demandes |
|-------|------------------|---------|---------------|--------|-----------|---------------------|------------------|---------------------------|------|--------|--------------------|----------------------|--------------------|
|       | Interne          | Externe | HOMMES        | FEMMES |           |                     |                  | Jours                     | Mois | Années |                    |                      |                    |
| 2009  | 10               |         | 18            | 5      | 47.22     | 11                  | 11               | 404.22 jours              |      |        | 4'379              | 119.97               | 45                 |
|       |                  | 2       | 1             | 1      | 54.00     | 2                   | 2                | 13.34 mois                |      |        | 166                | (journées facturées) |                    |
| 2010  | 10               |         | 23            | 4      | 45.26     | 15                  | 18               | 319.93 jours              |      |        | 3'549              | 99.22                | 50                 |
|       |                  | 2       | 2             | 0      | 49.00     | 2                   | 0                | 10.56 mois                |      |        | 191                | (journées facturées) |                    |
| 2011  | 10               |         | 17            | 2      | 46.53     | 10                  | 8                | 344.53 jours              |      |        | 3'230              | 90.30                | 38                 |
|       |                  | 2       | 3             | 0      | 54.66     | 1                   | 2                | 11.37 mois                |      |        | 341                | (journées facturées) |                    |
| 2012  | 10               |         | 18            | 4      | 41.95     | 12                  | 12               | 346.86 jours              |      |        | 3'952              | 110.48               | 46                 |
|       |                  | 2       | 3             | 0      | 41.00     | 2                   | 2                | 11.37 mois                |      |        | 161                | (journées facturées) |                    |
| 2013  | 10               |         | 19            | 4      | 44.65     | 13                  | 14               | 304.26 jours              |      |        | 3'435              | 96.03                | 55                 |
|       |                  | 2       | 4             | 1      | 45.00     | 5                   | 0                | 10.04 mois                |      |        | 220                | (journées)           |                    |
|       |                  |         |               |        |           |                     |                  | 0.83 années               |      |        |                    |                      |                    |

## L'insertion socioprofessionnelle

Pour rappel, les personnes accueillies à l'Épi sont généralement, en début de séjour, en rupture sociale et professionnelle. La perte d'un logement, d'un travail, de liens sociaux, etc. sont autant de difficultés auxquelles le résidant devra faire face.



À l'heure actuelle, nous pouvons affirmer que le travail est un facteur important d'intégration. Par ailleurs, le point de vue de la société est clair : **(ré)atteindre l'autonomie financière**. Nous le constatons notamment avec la 6<sup>e</sup> révision de l'AI : « La rente devient une passerelle vers la réadaptation ! L'AI propose à ses bénéficiaires de rente des mesures concrètes et ciblées pour leur permettre de retrouver une qualification professionnelle et un emploi ». De plus, l'activité professionnelle fonde une partie de notre identité et le travail est un lieu qui favorise la socialisation.

En partant de ces affirmations, on peut donc facilement déduire qu'une « désinsertion professionnelle » importante placerait la personne en marge de la société et la maintiendrait, ainsi, dans sa problématique. C'est pourquoi, il est essentiel qu'à l'Épi nous nous efforcions de favoriser une réinsertion professionnelle.

Toutefois, réintégrer le marché du travail n'est pas chose simple. Celui-ci exige des travailleurs actuels de la performance, de la capacité d'adaptation, de la flexibilité, de la résistance au stress, ... Tout au long du séjour, le résidant aura l'occasion, par le biais du travail adapté dans nos différents secteurs, de ré-entraîner ses compétences individuelles et professionnelles.

Pour conclure et en faisant le parallèle avec le dicton africain : « Celui qui marche seul va plus vite, mais celui qui marche avec un autre va plus loin », il est important que le résidant soit accompagné de tous ses partenaires pour atteindre l'une de ses destinations qui est le marché du travail...

Marc **BONGARD**,

Maître Socio-professionnel (MSP)

## Trouver ma place...

Avec une amie et ma belle-sœur, nous nous retrouvons, 2-3 fois par semaine, pour un walking matinal. Nous nous connaissons bien, avons trouvé un bon rythme d'ensemble et sommes même capables de bavarder. Tout se gâte les rares fois où je me retrouve seule, je démarre à toute vitesse, ne trouve pas le bon rythme et m'essouffle... C'est un exemple tout simple, mais je suis sûre que chacun l'a expérimenté à un moment ou à un autre. Dans nombre de situations, on se rend compte que ce n'est pas la vitesse qui est importante, mais le fait d'être accompagné et d'atteindre le but.



En début d'année, quand on m'a proposé le poste d'éducatrice remplaçante, j'ai d'abord eu peur de me lancer et puis rapidement, j'ai su que je pourrais compter sur le soutien de mes collègues. J'ai découvert et expérimenté le travail en équipe de jour, assumant par ailleurs la fonction de veilleuse à l'Épi. Chacun de mes collègues a été disponible et prêt à répondre à mes demandes. Combien de fois ne les ai-je sollicités pour des petits soucis informatiques, pour des questions éducatives ou autres. Dans des périodes difficiles, j'ai eu des moments de doute, de découragement, mais à chaque fois, grâce à l'aide, aux conseils, aux temps d'échanges en supervision avec l'équipe, aux sourires ou plaisanteries, j'ai retrouvé mon entrain et me suis remise à la tâche. Aujourd'hui, je sais que seule je ne serais pas allée aussi loin, mais avec mes coéquipiers oui, car nous sommes une sacrée équipe, j'ai été de l'avant.

Chaque jour à l'Épi, nous travaillons, collaborons, afin d'offrir le meilleur accompagnement possible aux résidents.

Inlassablement, nous leur expliquons que l'important c'est leur projet, la qualité de vie retrouvée, qu'un jour passé sans consommer est un pas en avant et que pour y arriver, il faut se laisser du temps.

Alors, pour tout ce que j'ai appris, découvert et vécu avec vous, très chers collègues, et vous aussi chers résidents, du fond du cœur, je vous dis MERCI.

Nicole BURY, éducatrice remplaçante

| FONDATION DE L'EPI<br>MENIERES<br>EXPLOITATION 2013   | BUDGET           | COMPTES             | COMPTES             |
|---|------------------|---------------------|---------------------|
|   | 2013             | 2013                | 2012                |
| <b>Charges</b>  |                  |                     |                     |
| Salaires du personnel                                 | 756'826          | 749'424.25          | 748'497.50          |
| Charges sociales                                      | 150'852          | 155'796.10          | 151'932.75          |
| Autres frais du personnel                             | 17'300           | 25'967.75           | 21'863.00           |
| Honoraires pour prestations de tiers                  | 61'500           | 65'444.50           | 64'385.70           |
| Besoins médicaux                                      | 1'000            | 1'358.85            | 900.40              |
| Alimentation  | 47'000           | 37'054.90           | 43'233.65           |
| Entretien (Lingerie, ménage, nettoyage)               | 5'700            | 3'891.65            | 4'820.30            |
| Entretien/répar. immeuble, mobilier, machines, vhs    | 32'400           | 24'581.10           | 30'805.55           |
| Frais d'utilisation des installations                 | 50'500           | 51'044.92           | 50'042.90           |
| Eau & énergie   | 23'000           | 26'824.60           | 24'823.60           |
| Ecole, formation et loisirs                           | 27'600           | 19'117.20           | 23'866.05           |
| Frais de bureau et d'administration                   | 23'300           | 22'161.25           | 23'717.17           |
| Outilsage et matériel pour ateliers                   | 11'000           | 8'571.00            | 7'960.80            |
| Assurances  | 12'000           | 10'962.45           | 11'513.95           |
| Frais de transports                                   | 8'000            | 7'261.00            | 8'163.10            |
| Autres charges d'exploitation                         | 8'100            | 22'497.95           | 7'547.40            |
| <b>TOTAL DES CHARGES D'EXPLOITATION</b>               | <b>1'236'078</b> | <b>1'231'959.47</b> | <b>1'224'073.82</b> |
| <b>Produits</b>                                       |                  |                     |                     |
| Revenus de la formation professionnelle               | -                | -                   | 3'200.00            |
| Contributions des résidents & externes                | 1'180'228        | 506'109.05          | 627'974.60          |
| Ventes de produits et prest. de service               | 43'200           | 33'997.35           | 41'106.30           |
| Produits exceptionnels                                | -                | 20'662.00           | 2'922.90            |
| Autres produits provenant de prest. aux pensionnaires | -                | -                   | 570.00              |
| Revenus locations et intérêts                         | 1'000            | 460.43              | 674.59              |
| Revenus des prest. au personnel et à des tiers        | 4'000            | 4'784.00            | 3'805.70            |
| Autres contributions                                  | 7'650            | 8'212.00            | 10'837.50           |
| <b>TOTAL DES PRODUITS D'EXPLOITATION</b>              | <b>1'236'078</b> | <b>574'224.83</b>   | <b>691'091.59</b>   |
| <b>RESULTAT D'EXPLOITATION</b>                        | <b>-</b>         | <b>657'734.64</b>   | <b>532'982.23</b>   |
| <b>Total</b>  | <b>1'236'078</b> | <b>1'231'959.47</b> | <b>1'224'073.82</b> |
| Le Mont, le 25.03.2014/AIGC/svog                      |                  |                     |                     |

### Repas de fête



Vreni



Pierre, Serge et Mireille

## FONDATION DE L'EPI MENIERES

### Compte de Pertes et Profits 2013

### CHARGES

### PRODUITS

|   |              |              |
|---|--------------|--------------|
| Traitement du résultat d'exploitation 2012            |              | 137'909.17   |
| SPAS, décompte définitif CIIS part VD                 | 87'833.35    |              |
| Attribution à la réserve générale                     | 50'075.82    |              |
| Reclassement du capital de fondation                  |              | 479'097.97   |
| Attribution à la réserve générale                     | 479'097.97   |              |
|   | 617'007.14   | 617'007.14   |
| Résultat d'exploitation 2013                          | 657'734.64   |              |
| Avances SPAS 2013                                     |              | 617'135.95   |
| Report résultat d'exploitation 2013 au Bilan *        |              | 40'598.69    |
|   | 1'274'741.78 | 1'274'741.78 |
| Loterie Romande, don                                  |              | 45'000.00    |
| Attribution à équip. informatique & véhicule au bilan | 45'000.00    |              |
| Charges hors exploitation 2013                        | 23'246.15    |              |
| Produits hors exploitation 2013                       |              | 128.60       |
| Dons 2013   |              | 5'067.00     |
| Résultat de l'exercice 2013                           |              | 18'050.55    |
|   | 1'342'987.93 | 1'342'987.93 |

\* avant boucllement CIIS part VD

Le Mont, le 25.03.2014/AIGC/svog

### Repas de fête



Jasmine et Mélyne



Carlos, Meryl...



Françoise et Danièle

## FONDATION DE L'EPI MENIERES

### B I L A N au 31 décembre 2013

#### Disponible

|                       |            |            |
|-----------------------|------------|------------|
| Caisse                | 4'341.45   | 4'394.75   |
| PostFinance           | 11'505.41  | 20'229.16  |
| BCV c/c               | 277'999.30 | 358'345.85 |
| BCV placement à terme | 201'660.45 | 201'464.90 |

#### Réalisable

|  |            |            |
|--|------------|------------|
| Débiteurs répondants SPAS & SPAS                         | 195'418.65 | 170'979.55 |
| AFC, impôt anticipé                                      | 157.96     | 226.85     |
| Débiteurs divers   | 23'919.95  | 115'181.85 |
| Actifs transitoires                                      | 24'019.55  | 9'281.95   |
| Résultat d'exploitation (avant boucllement CIIS part VD) | 40'598.69  |            |

#### Immobilisations

|                         |            |            |
|-------------------------|------------|------------|
| Immeuble                | 910'100.00 | 924'100.00 |
| Mobilier & agencement   | 9'500.00   | 7'200.00   |
| Machines et outillage   | 1'800.00   | 600.00     |
| Matériel informatique   | 23'600.00  | 6'000.00   |
| Véhicule                | 11'000.00  |            |
| BCV - garantie de loyer | 3'269.80   | 3'266.55   |

#### **Totaux**

**1'738'891.21**      1'821'271.41

### B I L A N

#### P A S S I F

#### P A S S I F

#### Exigible à court et moyen termes

|  |           |            |
|--|-----------|------------|
| Créanciers   | 58'564.10 | 16'077.85  |
| Comptes des résidants                                    | 9'414.75  | 9'996.80   |
| Passifs transitoires                                     | 2'011.10  | 5'562.95   |
| Résultat d'exploitation (avant boucllement CIIS part VD) |           | 137'909.17 |

#### Exigible à long terme

|            |            |            |
|------------|------------|------------|
| Hypothèque | 684'380.00 | 699'228.65 |
|------------|------------|------------|

#### Fonds propres

|                        |            |            |
|------------------------|------------|------------|
| Réserve générale       | 529'173.79 |            |
| Capital de fondation   | 473'398.02 | 951'754.79 |
| Résultat de l'exercice | -18'050.55 | 741.20     |

#### **Totaux**

**1'738'891.21**      1'821'271.41

Le Mont, le 25.03.2014/AIGC/svog

## C'est vrai...

Mais avant tout, je me présente. PB 37 ans et quasi plus une dent, avec un parcours de vie en dents de scie, l'addiction aux drogues et à l'alcool, des passages dans les centres de sevrage, hôpitaux et poste cure. Toujours accompagné par les personnes des lieux, médecins, éducateurs, MSP etc, ...

Et toujours ma famille. Malgré tout seul. Seul part le fait de ne m'accrocher qu'à ma pseudo assurance et aux règles fixées. Je ne sais pas si c'est par peur, par déni ou simplement le fait de ne pas réellement vouloir m'en sortir.



Sortie au Zoo de Zurich



Seul je n'ai jamais été loin, mais vite oui ! Un sevrage d'une semaine, quinze jours pas de soucis. Des mois de poste-cure entouré, protégé par les lieux et les règles, c'est assez facile. Tant que je fixais une durée, je pouvais y arriver seul. Mais seulement sur ce laps de temps. Il a fallu rechuter, la maladie, mais aussi la volonté et s'entourer de personnes fiables, de confiance. Puis mettre une croix sur la durée. Juste savoir que ma route est encore longue et pleine de difficultés.

J'ai maintenant ma carte de route avec le chemin parcouru seul, puis le tracé que j'aimerais suivre avec les personnes que j'ai choisies. Pour l'instant ça marche, je suis accompagné et je progresse par étapes, mais je progresse. Quand je trébuché ou qu'une difficulté me déstabilise, je me raccroche à qui je peux, en qui j'ai confiance suivant la situation. Reste que la majorité du travail vient de moi et de ma persévérance. Cela m'appartient, ma vie, mon choix, mon but.



Aller de l'avant ...

PB, Résidant de l'Épi